

Uchwała nr XXIX/253/05

**Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim
z dnia 24 lutego 2005 roku**

w sprawie: **przyjęcia na 2005 rok „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., nr 142, poz. 1591, z 2002 r., nr 23, poz. 220, nr 62, poz. 558, nr 94, poz. 984, nr 153, poz. 1271, nr 214, poz. 1806, z 2003 r., nr 80 poz. 717 i nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r., nr 102, poz. 1055 i nr 116, poz. 1203) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r., nr 118, poz. 1112, z 2001 r., nr 128, poz. 1404, z 2002 r., nr 4, poz. 32, z 2003 r., 90, poz. 844, nr 137, poz. 1304, nr 203, poz. 1966, nr 213, poz. 2081, nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r., nr 96, poz. 959 i nr 179, poz. 1845)

**Rada Miejska w Aleksandrowie Łódzkim
uchwala, co następuje:**

- § 1.** Przyjmuje się na rok 2005 „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”. Tekst regulaminu stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 2.** Tracą moc następujące uchwały Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim:
- 1) nr XXI/188/00 w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”,
 - 2) nr XLII /382/02 w sprawie zmiany uchwały nr XXI/188/00 Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim z dnia 30 sierpnia 2000 roku w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”.
- § 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Aleksandrów Łódzki.
- § 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku oraz podlega ogłoszeniu:
- 1) na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Aleksandrów Łódzki,
 - 2) w lokalnej prasie.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I
PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH GMINA ALEKSANDRÓW ŁÓDZKI JEST
ORGANEM PROWADZĄCYM.**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne.**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 4) wysokość i zasady przyznawania dodatków za trudne, uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia warunki pracy,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Niniejszy regulamin dotyczy nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w następujących placówkach:

- 1) Miejskim Przedszkolu nr 1 im. Marii Konopnickiej w Aleksandrowie Łódzkim,
- 2) Miejskim Przedszkolu nr 2 w Aleksandrowie Łódzkim,
- 3) Miejskim Przedszkolu nr 3 w Aleksandrowie Łódzkim,
- 4) Szkole Podstawowej nr 4 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Aleksandrowie Łódzkim,
- 5) Szkole Podstawowej w Bełdowie,
- 6) Szkole Podstawowej im. Ks. Stefana Kard. Wyszyńskiego Prymasa Tysiąclecia w Rąbieniu,
- 7) Szkole Podstawowej w Rudzie Bugaj,
- 8) Miejskim Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Aleksandrowie Łódzkim,
- 9) Zespole Szkół Sportowych im. Józefa Jaworskiego w Aleksandrowie Łódzkim.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Aleksandrów Łódzki,
- 2) Dyrektorze należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 2,
- 3) Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Aleksandrów Łódzki,
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz.1 112 z późn. zm.),
- 5) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 2,
- 7) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Aleksandrów Łódzki,
- 8) regulaminie należy przez to rozumieć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Aleksandrów Łódzki jest organem prowadzącym”

- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 10) szkole - należy rozumieć przez to wszystkie jednostki organizacyjne wymienione w § 2,

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi (bez nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora w szkole), dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od osiąganych wyników pracy oraz realizacji zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w tym;
 - a) uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w tym;
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - b) podnoszenie kwalifikacji, samokształcenie i doskonalenie się zgodnie z potrzebami szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w tym;
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości o charakterze szkolnym i środowiskowym,
 - c) aktywny udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - e) pełnienie roli opiekuna praktyk studenckich.
 - f) aktywny udział w pracach organizacji i komisji działających na rzecz pracowników szkoły,
 - g) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach, h) podejmowanie innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora w szkole dodatek motywacyjny przyznaje się w szczególności za:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków⁷ nauki i pracy,

- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i tworzenie właściwej, atmosfery w pracy oraz prawidłowych stosunków międzyludzkich ,
- 3) aktywność placówki w środowisku lokalnym,
- 4) opracowywanie inspirowanie i wdrażanie w szkole autorskich programów, innowacji i eksperymentów, a w szczególności programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska,
- 5) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i sportowe oraz podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) umiejętność planowania budżetu zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym i potrzebami placówki,
- 7) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno-obsługowej,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 9) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
- 11) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną.

§ 6. W budżetach szkół wydziela się środki na dodatki motywacyjne dla:

- 1) nauczycieli (z wyjątkiem dyrektorów), w wysokości 6,6% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) dyrektorów szkół w wysokości stanowiącej iloczyn przyznanego miesięcznego dodatku motywacyjnego i 12 miesięcy. Jednakże kwota ta nie może przekroczyć 50% pobieranego przez dyrektora w ciągu roku wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z postanowieniami zawartymi w § 4, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz zgodnie z postanowieniami zawartymi w § 5 po zaopiniowaniu przez właściwe organizacje związkowe.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy ważnej przez okres 5 lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego ważnej przez 2 lata.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może przekroczyć 50% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i nie może być niższa niż kwota 100 złotych.

§ 9. Dodatek motywacyjny z zastrzeżeniem § 10 przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 10. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go odebrać, obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia po uprzednim umotywowaniu na piśmie.

§ 11. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie:

- 1) wykonywania pracy,
- 2) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 13. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze w szkole,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - przez organ prowadzący szkołę,
- 4) opiekuna stażu przysługuje
dodatek funkcyjny.

§ 14. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły, zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego Regulaminu, po zaopiniowaniu przez właściwe związki zawodowe uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła pracuje,
- 5) właściwą organizację i przestrzeganie dyscypliny pracy w szkole,
- 6) dbałość o powierzone mienie i utrzymanie go w dobrym stanie,
- 7) przestrzeganie dyscypliny finansowej przy realizacji budżetu szkoły
- 8) uwzględnianie i wdrażanie w pracy szkoły polityki oświatowej Gminy,

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu.
- 3) doradcy metodycznego
określa Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

§ 16. Nauczycielom, o których mowa w § 13 pkt. 2 i 4, wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji oraz jakość pracy związanej z jej pełnieniem po zaopiniowaniu przez właściwe związki zawodowe.

§ 17. Nauczycielom, o których mowa w § 13 pkt. 3, wysokość dodatku funkcyjnego ustala Burmistrz uwzględniając w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa metodycznego dla nauczycieli,
- 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
- 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) opieka programowo - metodyczna dla nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie,
- 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy,
- 8) opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

§18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

- § 19. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek wyższy.
- § 20. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
- § 21. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
- § 22. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
- § 23. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca -od tego dnia.
- § 24. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
- § 25. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków . Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
- § 26. Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, niezależnie od liczby klas, w których prowadzą zajęcia.
- § 27. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział IV

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 28. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw zgodnie z posiadaną specjalnością.
- § 29. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych powyżej tygodniowego obowiązkowego

wymiaru godzin zajęć. 2. Liczba przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może

przekroczyć tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 30. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 31. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 32. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem § 33, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 33. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 34. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § § 32i 33, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 36. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 'A . gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

- § 37. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
- § 38. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia miesięcznej i rocznej ewidencji przydzielonych nauczycielom, godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- § 39. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- § 40. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
- § 41. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 42. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
- § 42. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, centralnej komisji egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno4;onsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
- § 43. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w § 40.
- § 44. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
- § 45. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 2) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 46. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 47. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 48. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 49. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatków oraz wykazu prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku określają rozporządzenia wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 50. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 114 złotych miesięcznie, gdy nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 51. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 114 złotych miesięcznie gdy nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności określony jest w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., nr 17, poz. 162).

§ 52. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 53. Wysokość dodatku nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi -Burmistrz.

§ 54. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w § 48 cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 55. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w § 48 tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 56. W przypadku zbiegu tytułów za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.

§ 57. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

- § 58. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, w szkole położonej na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:
- 1) dla 1 osoby - 51 złotych,
 - 2) dla 2 osób - 68 złotych,
 - 3) dla 3 osób - 85 złotych,
 - 4) dla 4 i więcej osób - 102 złote.
- § 59. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
- § 60. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 59. nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
- § 61. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 58. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
- § 62. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- § 63. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
- § 64. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 65. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 66. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

§ 67. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział VIII

Nagrody

§ 68. Corocznie wydziela się środki w wysokości co najmniej 1% planowanego funduszu płac nauczycieli na nagrody:

- 1) Burmistrza - w wysokości 20% planowanego odpisu funduszu nagród w budżecie Gminy,
- 2) Dyrektora szkoły - w wysokości 80% planowanego odpisu funduszu nagród w budżetach szkół.

§ 69. Kryteria, wysokość i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 68 określają następujące uchwały Rady Miejskiej w Aleksandrowie Łódzkim:

- 1) nr XLII/383/02 w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 2) nr XI.1V/404/02 w sprawie zmiany uchwały nr XLII/383/02 w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

- § 70. Wszelkie zmiany w regulaminie wymagają formy pisemnej i uzgodnień z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina jest organem prowadzącym.
- § 71. Środki na dodatki, o których mowa w niniejszym regulaminie zabezpieczone są w budżetach szkół.

*Załącznik nr 1 do
Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla
których Gmina Aleksandrów Łódzki jest
organem prowadzącym.*

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH dla nauczycieli,
którym powierzono stanowisko kierownicze**

LP		Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	160	380
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	200	440
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	250	520
4.	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	300	710
5.	Wicedyrektor szkoły	160	380

*Załącznik nr 2
Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla
których Gmina Aleksandrów Łódzki jest
organem prowadzącym*

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH dla
nauczycieli, którym powierzono dodatkowe funkcje**

LP	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł	
		od	do
1.	Wychowawca klasy	50	80
2.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego za każdego powierzonego opiece nauczyciela	50	70
3.	Nauczyciel - doradca	300	500