

ZARZĄDZENIE NR 81/2014

Burmistrza Aleksandrowa Łódzkiego

z dnia 8 kwietnia 2014 r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Aleksandrów Łódzki

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594, poz. 645, poz. 1318), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406; z 2014 r. poz. 423) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254, poz. 1645) oraz § 2 pkt 2), § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r., poz. 1105)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji Kultury posiadającej osobowość prawną, dla której organizatorem jest Gmina Aleksandrów Łódzki.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4.

Maksymalna wysokość brutto wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 złotych.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach prawa.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego brutto dyrektora, tj. do kwoty 2.500,00 złotych brutto.

§ 7.

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego brutto dyrektora.

§ 8.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

§ 9.

Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach prawa.

§ 10.

Wysokość wynagrodzenia miesięcznego oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala Burmistrz Aleksandrowa Łódzkiego w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2014 r.